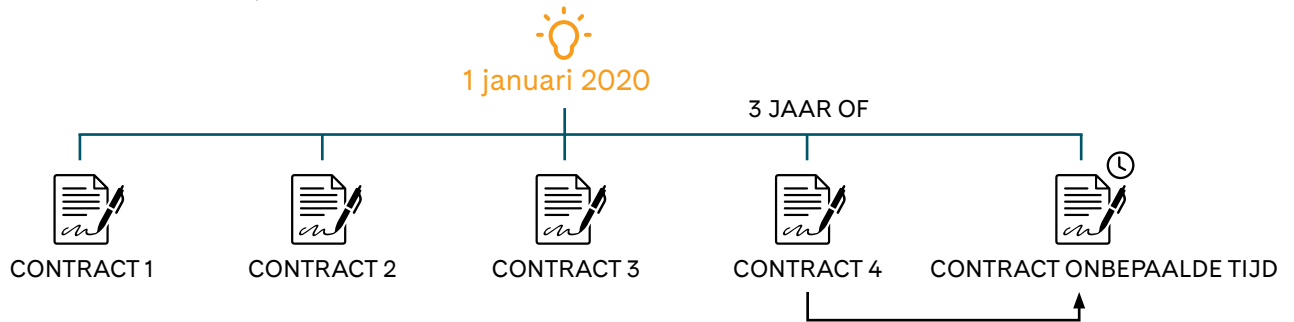


DE VOORNAAMSTE WIJZIGINGEN WAB 1 JANUARI 2020

KETENREGELING

De ketenregeling schrijft voor wanneer elkaar opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd overgaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.



De ketenregeling wordt verlengd van 2 naar 3 jaar.
Kernpunten voor tijdelijke arbeidsovereenkomsten:

- gedurende 3 jaar
- maximaal 3 arbeidsovereenkomsten
- bij een onderbreking van >6 maanden, begint de ketenregeling opnieuw

Extra wijzigingen

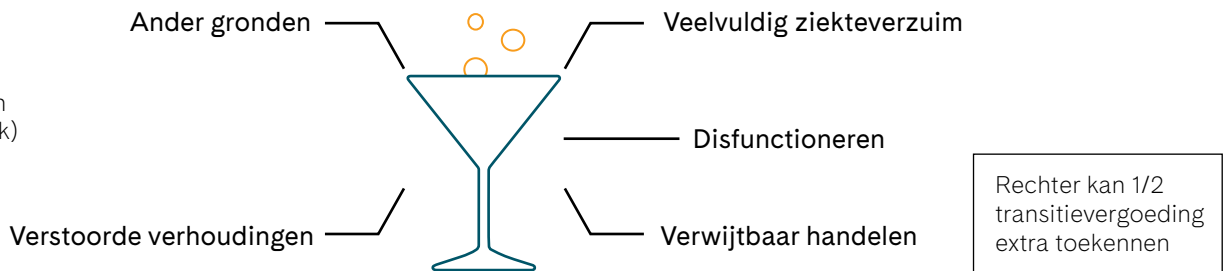
Indien er sprake is van terugkerend tijdelijk werk, kan de tussenpoos van 6 maanden bij CAO worden verkort naar 3 maanden.

Belangrijk punt

De wijziging van de ketenregeling heeft per 1 januari 2020 *onmiddellijke* werking (er is niet voorzien in overgangsrecht). Dit betekent dat de driejaars-termijn meteen ingaat; ook als de arbeidsovereenkomst voor 1 januari 2020 is ingegaan.

I-GROND

nieuwe ontslaggrond
(maakt cumulatie van meerdere niet voldragen ontslaggronden mogelijk)



TRANSITIEVERGOEDING

Vanaf 1 januari 2020 hebben werknemers vanaf de eerste dag dat zij werken recht op een transitievergoeding. Deze bedraagt 1/3^e maandsalaris per dienstjaar. De hogere vergoedingen voor oudere werknemers en werknemers met een dienstverband langer dan 10 jaar vervallen.

Voorbeeld 1

 Leeftijd **56 jaar**  In dienst **23 jaar**  Salaris **€2.750**

Vergoeding ontslag:
per 1 november 2019 **€ 35.291,66**
per 1 november 2020 **€ 21.465,27**

Voorbeeld 2

 Leeftijd **46 jaar**  In dienst **17 jaar**  Salaris **€3.350**

Vergoeding ontslag:
per 1 november 2019 **€ 22.891,66**
per 1 november 2020 **€ 19.448,61**

OPROEPCONTRACTEN



- Minimaal 4 dagen van te voren oproepen (bij CAO te verkorten naar 1 dag)
- Na een oproep is het loon verschuldigd, ook als de oproep wordt ingetrokken (minimaal 3 uur)
- Na 12 maanden aanbieden arbeidsovereenkomst gemiddeld aantal gewerkte uren
- Korte opzegtermijn voor werknemer

Uitgebreide informatie over de wetwijzigingen vind je op blogarbeidsrecht.nl