

---vervolg jobcoach---

*Leren is ontdekken wat je al weet. Doen is laten zien dat je het weet.*

Als (nieuwe) werknemer functioneert u in een organisatie, binnen een groep collega's en hebt u te maken met bijvoorbeeld uw leidinggevende, klanten of leveranciers.

De coachingsvraag kan bijvoorbeeld gaan over uw manier van omgaan met deze partijen, de werkindeling en uitvoering van de taken, de wijze waarop u tot resultaat komt, beter gebruik te maken van uw sterke punten, omgaan met verantwoordelijkheid, omgaan met druk en deadlines en communicatievaardigheden.

Regelmatig heeft u een gesprek met uw jobcoach. Daarin bespreekt u de dingen die goed en minder goed gaan. De coach helpt u om uw probleem helder te krijgen en samen met u een goede oplossing te vinden. U gaat zelf het probleem aanpakken. Problemen zijn leermomenten: "wat kan ik anders doen zodat het probleem verdwijnt?"

Collega's of leidinggevende betrekken we in het coachingsproces als het uw coachingsvraag raakt, zodat u het nieuw geleerde kunt toepassen in uw dagelijkse werk. Het inhoudelijk aanleren van de functie is vooral een verantwoordelijkheid van de werkgever. Coaching richt zich vooral op uw werkhouding in samenspel met uw werkomgeving. Vóór de start van de begeleiding spreken we af wie welke taken en verantwoordelijkheden op zich neemt.

