

### Visie en uitgangspunten

Of u nou werknemer bent, werkgever of werkzoekende, elk individu is allereerst mens. Ieder mens heeft een verleden met belevingen, ervaringen, keuze- en leermomenten. En ieder mens heeft talenten, wensen, motivatie en vaardigheden. Dit neem ik als uitgangspunt in mijn werk als loopbaanbegeleider en coach.

### Persoonlijke kenmerken

Betrokken, onafhankelijk, begripvol, authentiek, betrouwbaar, kritisch, coöperatief, activerend, enthousiasmerend, creatief, doel- en resultaatgericht. Ik ben geïnteresseerd in de totale mens met zijn gehele gedachtegoed, gevoelsleven en gedrag. Geboren in 1958.

### Werkwijze

Binnen de mogelijkheden van de opdracht is het individu uitgangspunt. Ik bied uitsluitend maatwerk, een op de persoon afgestemd traject. Daarbij zoek ik aansluiting bij het werk- en denknivo en de hulpbronnen van de persoon. Hij neemt verantwoordelijkheid voor zijn positie en neemt het stuur van zijn (werk)leven zelf ter hand.

De methode van werken bepaalt de rol die ik inneem: intermediair, stimulator, advocaat van de duivel, trainer, adviseur, praatpaal, organisator, spiegel, nieuwsgierig Aagje, ideeënbrenger, ervaringsdeskundige, kennisbank, improvisator, helper, wegbereider.

Ik stel veel vragen want alleen vragen nodigen uit tot terugblikken, reflecteren, nadenken, oplossingen zoeken en prikkelen van gevoel.

Ik werk praktisch en concreet. Aan de hand van op de persoon afgestemde opdrachten nodig ik iemand uit om zichzelf of wensen en mogelijkheden te verhelderen. Humor, een open en ongedwongen sfeer en helder taalgebruik vormen de basis voor samenwerking.

### Werkervaring

Vanaf 1981 is mijn ervaring opgebouwd uit (a-chronologisch):

\* loopbaanbegeleiding en coaching. Begeleiden van veranderingstrajecten van honderden agrarische ondernemers bij de stap naar een nieuwe, andere werktoekomst. Daarnaast outplacementactiviteiten, begeleiding bij verzuim en loopbaanvragen van werknemers met uiteenlopende beroepen in diverse bedrijfssectoren. Reïntegratie van werkzoekenden en mensen met arbeidsbeperkingen in opdracht van gemeente en UWV. Coachen van mensen in reductie van stress- en burnoutklachten. In 2006 dit werk voortgezet als zelfstandige.

\* intensieve begeleiding en detachering naar bedrijven van werkzoekenden voor wie de stap naar de arbeidsmarkt door vaak langdurige werkloosheid een intensieve maatwerk-aanpak vraagt.

\* personeelsvoorziening: bemiddeling van werkzoekenden naar werk, organiseren van noodzakelijke scholing, informatie en advies aan werkzoekenden en bedrijven over personeelswerving, arbeidsaangelegenheden, subsidies en werkgelegenheid

\* onderwijs voor jongeren in achterstandposities en leerlingen in beroepsopleiding MBO

\* sociaal-cultureel werk op een woonwagencentrum

### Opleidingen en vakcursussen

Levenlang leren door regelmatig volgen van ontwikkelingen en vakgerichte training & opleiding

Opleiding Stressconsultant

Post HBO Mastercourse Oplossingsgericht Management & Coaching

Leergang Loopbaanadviseur

Open Universiteit (modules arbeidsrecht)

Ondernemersopleiding

HBO Sociale Academie (cultureel werk)

HBO Pedagogische Academie

### Opdrachtgevers

- \* Non-profit instellingen / overheid / UWV
- \* Particulieren
- \* Bedrijfsleven in gevarieerde sectoren

### Netwerk

- \* (Regionale) (non)-profit organisaties.
- \* Collega-specialisten, zoals trainers, intermediairs, psychologen, beroepsbeoefenaren, arbeidsdeskundigen, beroepskeuzeadviseurs

### ERKEND JOBCOACH (jobcoach protocol UWV)

